

Публичный доклад за 2022 год первичной профсоюзной организации МБДОУ «Красносельский детский сад «Тургай» комбинированного вида Высокогорского муниципального района РТ

Организационный акцент работы ППО в течение 2022 года был направлен на проведение различных мероприятий. Содержание этих мероприятий было направлено на укрепление стрессоустойчивости, развитии концепции активного долголетия, продвижения ценностей физической культуры и здорового образа жизни и оздоровление всех членов профсоюза первичных организаций. Все мероприятия способствовали охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию потребности в здоровом, активном образе жизни, в массовом тиражировании активных занятий физической культурой и массовым спортом в целях повышения качества и продолжительности жизни.

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами. На 31 декабря 2022 года в нашей первичной профсоюзной организации на учёте состоит 65 человек, что составляет 100% от общего количества работающих в учреждении.

В коллективе МБДОУ «Красносельский детский сад «Тургай» 65 работников, среди которых:

- 11 человек - женщины в декретном отпуске
- 27 человек - педагогических работников
- 39 человек - молодёжь до 35 лет
- 8 человек – мужчины
- 1 человек – работник –инвалид 3 группы

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации детского сада МБДОУ «Красносельский детский сад «Тургай» по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов Общероссийского Профсоюза образования и науки РФ.

Профком МБДОУ «Красносельский детский сад «Тургай» комбинированного вида Высокогорского муниципального района РТ » проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Основным инструментом социального партнерства между ППО, администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и

быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально- трудовых отношений работников МБДОУ «Красносельский детский сад «Тургай» комбинированного вида Высокогорского муниципального района РТ».

В нашем профсоюзном комитете работает 4 человека. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

В 2022 году продолжается ведение проекта «Цифровой Профсоюз», на данный момент в программе АИС первичной профсоюзной организации МБДОУ «Красносельский детский сад «Тургай» комбинированного вида внесено 65 членов профсоюза, зарегистрировано в программе Profcards 63 члена профсоюза.

Производилась приемка и регистрация документов (заявлений о вступлении в профсоюзную организацию МБДОУ). За 2022 год было принято 22 заявления зарегистрировано в программе АИС.

В августе каждого года составляется план работы профсоюзной организации на новый учебный год, который утверждался на профсоюзном собрании, а также корректировался с внесёнными по мере поступления предложениями.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт учреждения МБДОУ «Красносельский детский сад "Тургай" комбинированного вида Высокогорского муниципального района Республики Татарстан» и информационный стенд профкома, который регулярно обновляется. Здесь можно познакомиться с информацией республиканского комитета Профсоюза работников образования, профсоюзного комитета МБДОУ «Красносельский детский сад "Тургай", новостями периодической печати профсоюзных изданий — газетами «Мой профсоюз» и «Новое слово», и поступившими документами. Они играют важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, дают возможность всем членам Профсоюза быть в курсе всех событий и новостей не только первички, но и в стране, республике, районе.

В нашем коллективном договоре содержатся меры социальной поддержки работников образовательных организаций.

За отчётный период работники воспользовались льготами по следующим социальным причинам:

- «мамин день» за детьми до 16 лет (1 день в месяц) - 24 чел.;
- при бракосочетании работников (3 дня) -1 чел.;
- родители первоклассников 1 сентября (1 день) – 4 чел.;
- в случае смерти близких родственников (3 дня) -2 чел.
- переезд на новое место жительства (1 день) -2 чел.

В 2022 году 15 работников получили 3 дополнительных оплачиваемых дня за работу в течение года без больничного листа к отпуску.

18 работников, занятых на работах с вредными условиями труда – 4 дня к отпуску.

Три молодых специалиста, прибывшие в наше ДООУ получают стимулирующую ежемесячную надбавку.

24 педагога получают коммунальную льготу в размере 1200 рублей.

Два работника получили премии по достижении 50 лет, двое работников - по достижении 60 лет, и один работник - по достижении 55 лет.

Так же была произведена выплата члену профсоюза с мобилизованным главой семьи.

Председатель ППО принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В течение года представители профкома участвовали и участвуют в заседаниях стимулирующей комиссии. Финансовая работа в первичке проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей территориальной организацией Профсоюза образования. Профсоюзные отчисления выдаются под авансовый отчет для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам — Новому году, 8 марта и 23 февраля, Дню дошкольного работника.

Традиционными стали поздравления с юбилейными датами.

Охрана труда

В течение 2022 года профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все работники детского сада и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий «Красносельский детский сад «Тургай» комбинированного вида Высокогорского муниципального района РТ Губайдуллина Л.Ш. составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада «Красносельский детский сад «Тургай», охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и выносятся решения и ходатайства в территориальную организацию

Профсоюза образования, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносятся решения о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

Наша первичная профсоюзная организация принимали активное участие в следующих проектах и акциях:

- «За достойный труд»;
- «Мы за здоровый образ жизни»
- «Профсоюзная неделя»
- «Профсоюзный диктант»

В дальнейшем наша ППО ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Необходимую информацию, методическую и консультативную помощь мы получаем от Высокогорской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Председатель
первичной профсоюзной организации Шакирова Г.А.

